**ОТ 03.05.2024 Г. № 62/4**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**ЗАСЛАВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ «О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ ОРГАНОМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ И ГРАЖДАНИНОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО

ПРОХОЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Иркутской области от 17.10.2007 N 88-ОЗ "О муниципальной службе в Иркутской области", руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом Заславского муниципального образования, Дума Заславского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1. Утвердить [Положение](#Par34) "О порядке проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы" согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования в печатном средстве «Вестник Заславска».

Председатель Думы Заславского муниципального образования

Глава Заславского муниципального образования

Е. М. Покладок

Утверждено

решением Думы Заславского

муниципального образования

от 03.05.2024 г. № 62/4

ПОЛОЖЕНИЕ

"О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА

О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ МЕЖДУ ОРГАНОМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

И ГРАЖДАНИНОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ"

1. Настоящим Положением определяется порядок проведения конкурса на заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) с учетом особенностей, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Иркутской области от 15.10.2007 N 88-ОЗ "О муниципальной службе в Иркутской области".

2. Конкурс проводится органом местного самоуправления, имеющим потребность в подготовке кадров для муниципальной службы по соответствующим специальностям, направлениям подготовки.

3. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное образование или высшее образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, областного бюджета или местного бюджета.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане Российской Федерации, осваивающие программы бакалавриата и программы специалитета, не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

5. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане Российской Федерации, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования или программы магистратуры, не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

6. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане Российской Федерации, осваивающие образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

7. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения.

8. Конкурс на заключение договора о целевом обучении объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, действующей в органе местного самоуправления, в соответствии с Положением «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Заславского муниципального образования».

9. Объявление о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

В объявлении указываются:

- категории и группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

- квалификационные требования к уровню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

- перечень документов, представляемых на конкурс на заключение договора о целевом обучении в соответствии с [пунктом 9](#Par54) настоящего Положения, место и время их приема, срок, до истечения которого принимаются указанные документы;

- дата, место и порядок проведения конкурса, а также иные информационные материалы.

10. В течение 21 календарного дня со дня размещения объявления о проведении конкурса на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

- копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

- заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

- справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает среднее профессиональное образование или высшее образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, областного бюджета или местного бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

11. Документы, указанные в [пункте 9](#Par54) настоящего Положения, представляются в орган местного самоуправления гражданином (муниципальным служащим) лично или посредством направления по почте.

12. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основаниями для отказа гражданину (муниципальному служащему) в приеме документов.

13. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

14. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в [пункте 9](#Par54) настоящего Положения, а также по результатам конкурсных процедур.

Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата, прохождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие законодательству Российской Федерации. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления при объявлении конкурса.

В целях эффективной организации конкурсов конкурс проводится в соответствии с Единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 N 397.

15. Решение конкурсной комиссии об определении кандидата (кандидатов) для заключения договора (договоров) о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

16. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом заседания конкурсной комиссии.

17. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

18. Граждане, участвовавшие в конкурсе, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в порядке, установленном Законом Иркутской области от 15.10.2007 N 88-ОЗ "О муниципальной службе в Иркутской области".